



Yeşil Kartlı Hastalara Müjde

Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile anlaşma yaparak yeşil kartlı hastaları sevk derdinden kurtardı. Bu anlaşma doğrultusunda daha önce devlet hastanelerinden sevkle gelen yeşil kartlı hastalar artık sevksiz gelebilecek. >> 4'te



GAZİANTEP

ÜNİVERSİTE HASTANESİ

Yıl: 2 Sayı: 19 - Şubat 2017 - Süreli Yayın | www.gaunhastaneleri.com/bulten 444 9858

HABER BÜLTENİ

“KEMİYETTEN ZİYADE KEYFİYET ÖNEMLİ”

Geleceğin başarılı hekimleri olmaya aday olan, içinde buldukları topluluklarla ve yaptıkları çalışmalarla ses getiren GAÜN Öğrenci Toplulukları, Gaziantep Üniversite Hastanesi Haber Bültenimizin bu ayki konukları...

Toplulukların sağladığı vicdani doygunluğun, mesleki anlamda

da faydalı olduğunu vurgulayan GAÜN Organ Bağışi Öğrenci Topluluğu (ONÖT) Başkanı Deniz SAÇLI “Bir topluluğun üyesi olmak; sosyal bir varlık olan insanın hitap etme, dinleme, çözüm üretme gibi kabiliyetlerini geliştiriyor” dedi.

İyi bir hekimin hastasının yalnızca maddi hastalığını tedavi etmekle kalmayıp onun moral ve motivas-

yonunu da sağlayan, onla samimi bir iletişim kuran hekim olduğunun altını çizen GAÜN Sağlıkta Pozitif Düşünce Topluluğu (SPDK) Başkanı Burhan Tekin ise, “Okul hayatımızda görmüş olduğumuz derslerle kendimizi ilmi anlamda geliştirirken, bu tür faaliyetlerle de hastalarla olan sosyal anlamdaki iletişimimizi pekiştiriyoruz” ifadelerine yer verdi.

>> 3'te





Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN
Şahinbey Araştırma ve Uygulama
Hastanesi Başhekimisi

EDİTÖRDEN Kelimeler

İmin, en kestirme tanıımı; “Eşyanın adını bilmek” tir. Maverada, bilgi testini eşyanın adını sorarak yapan kudret, yanıt veremeyenlere veren karşısında secde emriyle, bilgiye atfedilmesi gereken değeri gözler önüne serer. Muhtemelen kelimelerle yapılan bu sınav, kelimeyi, tam ve peşin bir kıymet hükmü halinde hak ettiği yere oturtur..

Kelimelerin, madde planında en kuru karşılık olarak bir sözlük **anlamı**, bir de onların ruhu mesabesinde, bir mefhum olarak manası var. Sözlükten bakılarak öğrenilen bir anlamın kişide bıraktığı ize mana diyebiliriz. Çoğu kez ağızdan çıkan kelimenin anlamından çok **manası** önem arz eder.. Aslan ve köpeğin anlamı hayvan, manası birbirine taban tabana zıt iki kavram. Yani denilen değil de denilmek istenen.. Şuhud aleminde, ağızdan çıkan sözün anlamı, Lâhut aleminde ise manası.. Mana alemine dalınır da anlam alemine dalınmaz..

Her şeyin bir maddesi bir de manası var. O şey bir canlıysa; maddesi bedeni, manası ruhudur. Eğer bir cansızsa; maddesi zati, manası felsefesidir.. Bir kuru sandalyenin maddesi tahta, manası ise mesela üzerinde zamanında ağırladığı mühim bir misafir, yani felsefesi.. Madde ve mana birbirinden kopmaz koparılamaz. Eskilerin fenomen/nomen yada plastika/cevher meselesi..

Az da olsa devamlılık arz eden işler takdire şayan.. Kümülatif olarak fazla da olsa, bolus tarzında tek sefere mahsus ve sporadik (Tek tük) hamlelerin değeri düşük. Tek darbeye, ne kadar güçlü olursa olsun çekiç, çiviye sonuna kadar sokamaz. Çiviye mecrasına iten, çekicinin ısrarlı vuruşlarıdır. Çivinin duvara ucu bir sefer girdi mi, yol doğru oldukça, çivinin ilk yarısındaki zorluk birden kolaylığa dönüşür. Bu ısrarla vurulan darbeler çiviye, başlangıçta değersiz

mesafeler aldırda da, bir şahinin avına odaklandığı gibi çivinin başına dikkat kesilen çekicinin bu ısrarıyla çivi yol bulur ve dosdoğru gideceği noktaya varır. Duran bir arabayı ilk etapta itmek için harcanan enerjiye nispetle, bir sefer kıpırdadıktan sonra yavaş yavaş hızlanan arabayı iterken harcanan güç makusen mütenasiptir (Ters orantılı). **İsrar**, belirlenen bir hedefte ve belli bir mantık örgüsünde sebat etmekten, **inat**, kupkuru bir ısrardan ibaret.. Kışkırtıcı, takıntılı, mantıksız bir ısrardan.. Mesela hayırlı işlerde ısrar edilir de inat edilmez. Başarı çoğu kez ısrarın ürünüdür. Sabrın manivelası ısrar, ısrarın yakıtı ise yine sabır.. Tekkeyi bekleyen, çorabayı içer..

Sabır da tahammülden ayırmak gerek.. Olayların sıcaklığı henüz azalmadan gösterilen yüksek **tahammül** gücüne sabır denir. Olanlar olmuş, bitenler bitmiş bundan sonra bir Sfenks sessizliğinde ufukları süzmenin ve bu şekilde sessiz kalmanın adı sabır değil tahammül... Çaresizliğin suskunluğu..

Hakeza, gurur ve kibir de bir mefhum olarak birbirinden ayrı şeylerdir. **Kibir**, kendini üstün, başkalarını küçük görme, **gurur** ise yaptığına fazlasıyla güvenme ve doz aşımına yakın bir nefis emniyeti (Özgüven)... Kibir, gururun doğal bir uzantısı, overdose'u (Doz aşımı)... Haklı bir gurur olur da kibrin haklı olduğu herhangi bir şey bulunamaz.. Çünkü kibrin zerre kadar varlığı, ötelere âleminin natürüne aykırı. Her ikisinin de ilacı tevazu..

Kötü niyetli **imrenme** haline **kıskaççılık**, içinde inanç barındıran **tahmin'e zan**... Tahmin, önyargıdan ibaretken, zan, yargıladığı için reddedilmeye müstahak.

İşçilerin Yıllık İzin Hakları Ve Yıllık İzin Kullanımında Yapılan Değişiklikler



0342 360 6060 (Dahili: 76777) Av. Emine Sevil DOĞRU

Yıllık ücretli izin uygulamalarına ilişkin esaslar 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 53/61 maddelerinde ve ayrıca bir yönetmelik ile belirlenmektedir. Bir işçi aynı işverene bağlı olarak en az 1 yıl çalışmış ise yıllık ücretli izin hakkı oluşmaktadır.

Yine aynı işçi değişik firmalarda dahi olsa, aynı işyerinde aralıksız bir biçimde çalışmasını sürdürmüş ise yıllık izne hak kazanma süresi dolduğunda yıllık izin hakkını kazanır.

Bilindiği üzere 6704 sayılı Torba Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun yıllık ücretli iznin uygulanmasında bazı değişiklikler yapılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 56. maddesi, yıllık izinlerin bölünmesine ilişkin olarak: "... 53'üncü maddede öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebilir" şeklinde idi.

İş Kanunumuzda yıllık izinlerin bölünmeden, tek parça halinde kullanılması esas olsa da tarafların karşılıklı anlaşması ile izinler bölünebilmektedir. Ancak bunun için; bölünen iznin bir parçası 10 günden az olmamak üzere en çok üçe bölünebiliyor ve çalışanlar yıllık izinlerini, işverenin de onayını alarak çeşitli şekillerde, örneğin; 14 gün yıllık izni olan bir çalışan, yıllık izinlerini 10+2+2, 10+3+1, 13+1, 12+1+1 vb. kombinasyonlarla kullanabiliyordu.

Ancak İş Kanununun 56. maddesinin 3. fıkrasında yapılan değişiklikle; eski fıkra hükmünde yer alan yıllık izinlerin "en fazla üçe bölünebileceği" hükmü kaldırılmış ve yıllık izinlerin "bölümler halinde" kullanılabilmesi ifade edilmiş, ayrıca izinlerin en fazla kaç parçaya kullanılabilmesine ilişkin bir üst sınır da konmamıştır. Yeni kanun hükmünde bölünen iznin bir parçasının "10 günden az olmaması şartı" korunmuştur. Yeni hükümlerle **yıllık izinler tarafların karşılıklı anlaşması ile yıllık iznin bir parçası yine on günden az olmamak kaydıyla** ancak kalanı için herhangi bir sınırlama olmaksızın bölünebilecektir. Örneğin; 14 günlük yıllık izni olan bir çalışan yıllık iznini 10+1+1+1+1 şeklinde kullanabilecektir.

Tüm bu bilgilere ek olarak bilinmelidir ki cumartesi günleri iş günü olarak kabul edildiğinden yıllık izinden düşülmesi gerekmekte, işçinin yıllık izin kullandığı dönemde hastalanması ve rapor alması durumunda raporlu olunan süreler yıllık izinden sayılmamaktadır. Esas olan işçinin yıllık iznini, hak ettiği dönemde kullanması ise de, işveren ya da işçiden kaynaklı olarak, işçiler yıllık izin hakkının tamamını ilgili yılda kullanamayabilir. İşçinin kullanmadığı yıllık izinlerinin ücretini alabilmesi ise yalnızca iş ilişkisinin sona ermesi halinde mümkündür.

Kaynak:

1-<http://www.csgb.gov.tr/home/contents/FAQ/IsKanunu>

2-<http://www.alomaliye.com/2016/04/27/yillik-izinlerin-bolunmesinde-yeni-duzenleme-yillik-izinler-kac/>

3-<http://e-taseron.net/mevzuat/makaleler/Yillik-Izin-Degisikligi-2016-Taseron-Isci-Yillik-Izin-Haklari.pdf>

**Öğretim Üyelerine Özel
Muayene Olabilirsiniz**
Randevu İçin

0342 360 9500 (Direkt Hat)
0342 360 6060 (Dahili: 76800)
www.gauhnastaneleri.com

“Kemiyetten ziyade keyfiyet önemli”



Öğrenci topluluklarıyla gerçekleştirdiğimiz o söyleşinin geri kalanı...

GAÜN Organ Bağış Öğrenci Topluluğu (ONÖT) ve GAÜN Sağlıkta Pozitif Düşünce Topluluğu (SPDK) ne zaman kuruldu? Kuruluş hikâyesinden bahsedersiniz?

Deniz SAÇLI: GAÜN Organ Bağış Öğrenci Topluluğu (ONÖT) 2012 yılında şu anki Başkanımız Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN öncülüğünde kurulmuş bir topluluktur. Türkiye’de kadavradan alınan organın bir canlıya nakledilmesi nakil konusunun önemi, henüz kavranamamış durumda. ONÖT, bu farkındalık eksikliği gidermek için kurulmuş bir topluluktur.

Burhan TEKİN: Topluluğumuzun 1 yılı geçen bir mazisi var. Yeni bir topluluk sayılırız fakat bu süre zarfında yapmış olduğumuz faaliyetler bir hayli göz doldürücü oldu. Türkiye’de 12 ilde resmi olarak faaliyet gösteren bu topluluğumuz; öğrenci, asistan ve hocalarımızdan müteşekkil bir ekip beraber yaklaşık 1 ay süren yoğun bir çalışma ve istişare toplantılarıyla kurduk.

Toplulukların kurulduğu zamandan bugüne kadar olan sürecini anlatabilir misiniz? Yol kat ettiniz mi?

D.S: Kurulduğu zamandan bu yana geçen sürede, öğrencilerin gayreti ve danışman hocalarımızın yol göstericiliğiyle bugün hedeflerimize daha da yaklaşmış bulunuyoruz. Bu sene Yrd. Doç. Dr. Emre YILDIRIM hocamız danışmanlık bayrağını devraldı. Hocamız biz öğrencilerle birlikte ONÖT’ü daha ileriye taşımaya hedefliyor.

B.T: Zamanla birçok konuda tecrübelerimiz daha da arttı. İlk ziyaretlerimiz ve şu an yaptığımız ziyaretler arasında farklar oluyor. Şimdiki ziyaretlerimiz daha olumlu, daha faydalı ve daha verimli geçiyor. Önemli olan sistemi oturtmaktır. Bunu yaptığımızı inanıyor ve her geçen gün daha iyi bir noktaya geliyoruz.

Topluluklarımız kaç kişiden oluşuyor?

D.S: ONÖT yaklaşık olarak 50 kişiden oluşan bir topluluktur. Üye sayımız diğer öğrenci topluluklarına nazaran daha az. Ama bu iş tamamen gönüllülük esası bir iş olduğu için gerçekten gönüllü kişilerin bulunduğu bir topluluğuz. Yani az ama öz bir üye kadromuz var. Üyelerimiz ağırlıklı olarak birinci ve ikinci sınıflardan oluşuyor. Farklı sınıflardan üyelerimizin bulunması bizim için çok önemli. Çünkü öğrenciler-



rimiz akademik anlamda aşama kaydettikçe konunun teknik kısmına daha vakıf olurlar ve kazanımlarını, kendilerinden alt dönemdeki öğrencilere daha güzel şekilde aktarıyorlar.

B.T: Gönüllüğün esas olduğu işlerde kemiyetten ziyade keyfiyet önemlidir. Tabi kemiyet de olursa ne âlâ. Şu an aktif olarak yaklaşık 30 üyemiz var.

Çalışmalarınızdan bahsedersiniz mi? Bu topluluklar neyi hedefleyerek kuruldu?

D.S: Öncelikle şunu belirtmek isterim ki ONÖT organ nakliyle uğraşan tek öğrenci topluluğudur. ONÖT’ü Türkiye’de daha çok yaymak ve diğer üniversitelerde de bu topluluğu kurmak, çalışmalarımız arasında yer alıyor. Tabi bu uzun vadeli bir proje ama bunu başarmaya inanıyorum. Yaptığımız diğer çalışmalardan da bahsedecek olursak; 3-9 Kasım Organ Bağış Haftasında farkındalığı artırmak amacıyla alışveriş merkezlerinde, hastanemizde, üniversitemizde stantlar açıyoruz. Sadece bağış haftasında çalışmalar yapmıyoruz. Bağış haftası dışında da, bazı dönemlerde üniversite içinde ve hastanede stantlar açıyoruz.

B.T: Hasta insan aciz insandır. Hasta insan ilgiye, alaka, muhabbete muhtaç insandır. Hasta insan “Bana bir el uzatacak yok mu?” diye gözü sürekli kapıda bekleyen insandır. Bu düşüncelerle “Hastalara Manevi ve Psikolojik Destek” adı altında, 500’ü aşkın hastaya gönüllü olarak bu hizmet verildi.

Çocuk hastalarımızla da onların anlayacağı dilden konuşmaya çalışıyoruz. Geçen yıl düzenlemiş olduğumuz Pediatri ziyaretinde, çocukları; palyaço, komedi dans üçlüsü ve boyama kitaplarıyla oldukça eğlendirdik. Onlar kadar anne-babalar da motive oldular. Bunun yanında bu manayı canlı tutacak “Bir Hekimin Empati Sorumluluğu”, “Başarının Kilometre Taşları” ve “Toplum ve Hekim” adlı 3 konferans yapıldı. Konferanslarımız önümüzdeki zamanlarda da devam edecektir. Bunun yanı sıra gönüllü arkadaşlarımızla beraber sık sık bu konu üzerinde ihtisas yapmış hocalarımıza ziyaretler düzenleyip, bilgi ve tecrübe havuzu oluşturmaya devam ediyoruz.

Öğrenci topluluklarına tepkiler nasıl oluyor? Geri dönüşlerden memnun musunuz?

D.S: Tabi ki farklı tepkiler alıyoruz. Aslında aldığımız tepkilerin çoğundan memnunuz. Fakat bu olumlu tepkilerin somut olarak organ bağışına dönüşmemesi bizi üzüyor. Ülkemizde 25 bin kişi organ nakli bekliyor. Bizim ihtiyaç duyduğumuz şey organ bağışına



dönüşen, olumlu tepkiler. Bu yüzden gelen tepkilerin bizi doydurmadığını söyleyebilirim.

B.T: Üniversite maratonu uzun bir maratondur. Tıp Fakültesinde okuyorsanız bu süre biraz daha uzuyor. Bu yıllarımızı sosyal ve verimli topluluk hareketleriyle doldurmak çok ehemmiyetlidir. Hocalarımız da bu işe bizim kadar sahip çıkmaya çalışıyorlar. Öğrencilerden de aynı şekilde güzel dönüşler almaya devam ediyoruz.

Peki, topluluklar size neler kattı?

D.S: ONÖT sağladığı vicdani doygunluğun yanı sıra, mesleki anlamda da faydalı oluyor. Bir topluluğun üyesi olmak; sosyal bir varlık olan insanın hitap etme, dinleme, çözüm üretme gibi kabiliyetlerini geliştiriyor.

B.T: Elbette bu ziyaretler ve faaliyetler neticesinde, bizler de yol kat etmiş oluyoruz. İyi bir hekim hastasının yalnızca maddi hastalığını tedavi etmekle kalmayıp onun moral ve motivasyonunu da sağlayan, onla samimi bir iletişim kuran hekimdir. Okul hayatımızda görmüş olduğumuz derslerle kendimizi ilmi anlamda geliştirirken, bu tür faaliyetlerle de hastalarla olan sosyal anlamdaki iletişimimizi pekiştiriyoruz. Böylece ileride çok daha iyi hekimler yetişeceği düşünüyoruz.

Topluluk olarak belirlediğiniz hedefler nelerdir? Planladığınız etkinlikler var mı?

D.S: Önceki sorularda da bahsettiğim gibi Gaziantep Üniversitesi Organ Nakli Öğrenci Topluluğu Türkiye’de organ nakli konusuna ilgilenen tek öğrenci topluluğudur. Amacımız öncelikle bulunduğumuz bölgede sesimizi duyurmak ve daha sonra ulusal çapta bir hareketi tetiklemektir. Gönül ister ki ONÖT diğer üniversitelere de yayılsın. Biz istiyoruz ki insanlar organ beklerken hasta yatağında hayatlarını kaybetmesinler. ONÖT bu yüzden var ve var olmaya devam edecek.

B.T: Hasta ziyaretlerimize düzenli olarak devam ediyoruz. Konferanslarımızı da bazı önemli konularda ve bu konu üzerinde ihtisas yapmış hocalarımızla devam ettireceğiz. Yakın zamanda hastalara verebileceğimiz bir el kitapçığı oluşturacağız. Sağlıkta Pozitif Düşünce Topluluğu üyeleri olarak bu işin farkındalığını arttırıp daha çok çalışarak, daha çok hastaya ulaşmayı hedefliyoruz. Danışman hocalarımız ve bizimle sürekli irtibat halinde olan Prof. Dr. Mehmet Cesur ve Prof. Dr. Cuma Yıldırım hocalarımıza da çok teşekkür ediyorum. Faaliyetlerimize katılmak isteyenler bize e-posta yoluyla veya sosyal medya hesaplarından ulaşabilirler.

AYIN İNCİSİ

“Türkler öldürülebilir fakat yenilgiye uğratılamazlar.”

Napolyon

HALK SAĞLIĞI MESAJI

“Bedenimizde görülen bazı hastalıklar, ruhlarımızda saklanan hastalıkların küçük parçalarıdır.”

FIKRA

Oğlu, işten dönen babasına der ki:

-Sorma baba. Bugün doktora gittim. Beni muayene ettikten sonra ne dedi biliyor musun? Bir ay, deniz kıyısında tatil yapmam gerekiyormuş.

Nereye gidelim dersin?

Baba cevap verir:

-Başka bir doktora gidelim evladım!

Gastroenteroloji Bilim Dalı



Gastroenteroloji Bilim Dalı, 1999 yılında merhum Prof. Dr. Fikret Demirci tarafından kurulmuştur. O günden bu yana standartlarını hep arttırarak dünya çapında bir klinik olma gayretini gösteren bilim dalımız, bugün için dört öğretim üyesi ve bir yandal uzmanı tarafından yönetilmektedir. Bilim dalımızın işlem yaptığı endoskopi ünitesinde, Türkiye standartlarında ne yapıyorsa hemen hemen bizim ünitemizde de yapılıyor diyebiliriz. Ünitemizde rutin olarak yapılan üst endoskopi, kolonoskopi ve ERCP işlemlerinin yanı sıra, motilite testleri, enteroskopi ve endosonografi gibi üst düzey uzmanlık gerektiren işlemler de başarıyla yapılabilmektedir. Bölgemizde sık rastlanan safra yolu hastalıkları ve kanserlerine ERCP işlemiyle başarılı operasyonlar yapılmakta ve birçok hasta ameliyattan bu yolla kurtarılmaktadır. Yine ameliyat gerektiren birçok mide bağırsak kanamalarına endoskopik yolla müdahale edilerek hastalar büyük bir zahmetten kurtarılmaktadır.

Kliniğimizde özellikle karaciğer hastalıkları, safra yolları ve pankreas hastalıkları büyük bir başarıyla tedavi edilmekte, düzenli, multidisipliner toplantılarla hastalar karaciğer nakline hazırlanmaktadır. Hastanemiz bölgede karaciğer naklini yapan tek merkez olup böbrek naklinde ise saygın bir yerde yer almaktadır.

Gastroenteroloji Bilim Dalı olarak hastalarımıza; 2 ayrı odada genel Gastroenteroloji, 1 odada Hepatoloji (Karaciğer hastalıkları), 1 odada Karaciğer nakli ve 1 odada İnflamatuvar Bağırsak hastalıkları olmak üzere toplam 5 poliklinik odasında hizmet vermekteyiz. Öğretim üyelerimiz bütün bu sayılan poliklinik hizmetlerinde uzman olmakla birlikte kendi içinde ağırlıklı olarak farklı ilgi alanlarına sahiptir, bunlar;

Doç. Dr. Murat Taner Gülşen: Karaciğer hastalıkları ve karaciğer nakli

Yard. Doç. Dr. Ayhan Balkan: Karaciğer hastalıkları ve enteroskopi

Yard. Doç. Dr. Abdullah Emre Yıldırım: Karaciğer nakli ve motilite hastalıkları

Yard. Doç. Dr. Buğra Tolga Konduk: İnflamatuvar bağırsak hastalıkları (Crohn ve ülseratif kolit) ve endosonografi

Bilim dalımız 4 öğretim üyesi ve 1 uzmandan oluşan güçlü kadrosu ile polikliniğimize başvuran günlük toplam 200 hastayı değerlendirmekte ve randevu almadan gelen hastalar da dâhil, hiçbir hastayı mağdur etmeden tüm hastalara aynı gün içerisinde bakmaktadır. Bu yönüyle Gaziantep ve çevre illere hitap eden bilim dalımız bir referans klinik olarak değerlendirilmekte ve zor vakaların sevk edildiği bir bölüm olma unvanını yıllardır korumaktadır.



Uzm. Dr. Gülper Nacarkahya

Bir Gen, Bir İnsan...

Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde bulunan, Moleküler Genetik, Hematoloji ve Doku Tipleme Laboratuvarımız Türkiye'de referans laboratuvarlardan bir tanesi olup, nadir yapılan çalışmalara öncülük etmektedir.

* Lenfoma, lösemi hastalarının tanı ve tedavisinde; laboratuvarımızda EGFR, KRAS, BRAF, C-kit gibi nadiren çalışılan testlerle birlikte lenfoma, lösemi hastalarının tiplendirilmesi, lösemi hastalarının tedavi yöntemlerinin belirlenmesine etkili birçok test yapılmaktadır.

* Ayrıca laboratuvarımız, organ nakilleri ve kemik iliği naklinde de hizmet vermektedir. Kemik iliği nakli, karaciğer nakli, böbrek nakli olacak hastalar için doku tipleme testleri ve nakillere uygun donör taramaları yapılmaktadır.

* Laboratuvar testleriyle, sakat çocuk doğumlarının da önüne geçiyoruz. Prenatal tanı yöntemi ile hastalıklı çocuk doğurma oranını en aza indirmeye çalışıyor, Genetik Tarama testleri ile de ailesel geçiş gösteren hastalıkları belirleyip, tedavi şanslarını artırıyoruz.

Laboratuvarımız; son sistem donanımlı teknolojisi, konusunda uzman elemanları ile tüm Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesine hizmet vermektedir. Yaptığımız çalışmalar, sadece yurtdışından teknolojiyi alıp tüketen değil, aynı zamanda buna bilimsel değerler katarak üreten çalışmalardır. Bu çalışmalarla, ülkemizi uluslararası alanda hak ettiği düzeylere taşıyacak bir anlayışın geliştirilmesine katkı sağlamaktayız.

Yeşil Kartlı Hastalara Müjde

Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile anlaşma yaparak yeşil kartlı hastaları sevk derdinden kurtardı. Bu anlaşma doğrultusunda daha önce devlet hastanelerinden sevkle gelen yeşil kartlı hastalar artık sevsiz gelebilecek.

SGK ile yapılan "Global Bütçe" anlaşması nedeniyle, yeşil kartlı hastalar hiçbir sevk gerek duymadan Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi'ne tıpkı diğer SGK'lı hastalar gibi randevu alarak direkt müraacat edebilecekler.

GAZİANTEP ÜNİVERSİTE HASTANESİ
HABER BÜLTENİ

Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi Adına

Sahibi
Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN
Başhekim

Editör
Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN

Yayın Kurulu
Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN
Yılmaz Murat ÇAYCI

Basın Yayın Sorumlusu
Elif EMİROĞLU

Sayfa Tasarımları ve Web Sayfası
Muzaffer KARATAŞ

Fotoğraf
Elif EMİROĞLU
Mesut DEĞER

Baskı
Gaziantep Üniversitesi Matbaası

Adres
Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi
Üniversite Bulvarı 27310 Şahinbey / Gaziantep

İletişim
Telefon: 0342 360 6060 -76023 Faks: 0342 360 57 46

gaunhastaneleri
gaunhastanesi

hdergi@gantep.edu.tr