

# Yılın Personeli ile Söyleşi

Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde yapılan törende, ayın ve yılın personeli olmaya layık görülen isimler bu yıl da ödüllendirildi. Üçüncüsünün gerçekleştirildiği geleneksel ödül töreni yine çok renkli görüntülere ev sahipliği yaptı.

>> 4'te



## GAZİANTEP ÜNİVERSİTE HASTANESİ

Yıl: 3 Sayı: 31 - Şubat 2018 - Süreli Yayın | www.gauhastaneleri.com/bulten

444 9858

HABER BÜLTENİ

### “Böbrek Hastalığı Tüm Organları Etkiler”



Hemşire  
Ayfer Öztürk

Doç.Dr.  
Özlem Usalan

Prof.Dr.  
Celalettin Usalan

Sorumlu Hemşire  
Pınar Kıyak

Hemşire  
Esen Kılınç

Röportaj ve Fotoğraf: Elif EMİROĞLU

**H**izmet anlayışıyla sadece bölgede değil Türkiye’de sayılı kliniklerden biri olan GAÜN Nefroloji Bilim Dalı’nın adından söz ettiren başarılı hekimi Prof. Dr. Celalettin USALAN bültenimizin bu ayki konuğu oldu.

Hastalarla kurduğu kuvvetli iletişim yönüyle farkını ortaya koyan, iyi doktor olunabileceğini ancak her iyi

doktorun hastaya fayda sağlayamayacağını ifade eden Prof. Dr. Celalettin USALAN gerek böbrek hastalıklarına yaklaşım konusunda gerekse böbrek nakli konusunda yaptığı başarılı çalışmalarla bölge halkına adını sıklıkla duyuruyor.

Bir nefrologun her şeye hâkim olması, bütün tıbbi bilmesi gerektiğini vurgulayan Prof. Dr. Celalettin USALAN böbrek nakli konusunda, “Kamu hastaneleri arasında Türkiye’de en iyi

olan yerlerden birisi biziz. Nakil hastasının takibi, hastayla ilgilenmesi zor olduğu için her hastane bu işin içine girmiyor. Biz 2010’da ilk nakli yaptık. Şu ana kadar ise yaklaşık 220 tane böbrek nakli yaptık. Bu konuda kamu hastaneleri arasında ilk beşin arasında yer alıyoruz” ifadelerine yer verdi.

Prof. Dr. Celalettin USALAN ile gerçekleştirdiğimiz o röportajla sizlerle. [Detaylar Sayfa 3’te](#)



### Bir Koltukta İki Karpuz... Ya da İkisi Bir Arada...

Memleketimiz ve ailelerinin en nadide duygularla yetiştirip bize teslim ettiği öğrencilerimiz... >> 2’de

**Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN**

## EDİTÖRDEN

### ÇAP ve ÇEVRE

**B**ir insanın çapı, kaygılarıyla ölçülendirilebilir. Mesela kendi âli menfatini düşünen bir zat, olsa bile, kendi çapında bir adam olur. Vatan, millet çapında kaygı taşıyan cins bir kafanın kalibresi, memleket çapında.. Oysaki fikir çilesi içinde, bir lokma su içse günlerce kıvranan ve yeğâne tasası, ulvi emirler bütünü içerisinde, dosdoğru olmak borcunda hummalı bir kafa... Çapı, endişe duyduğu alana eş, kâinat büyüklüğünde olur.. Bu da ancak, peygamberî bir nasip meselesi..

İnsanın kıratı, üzerinde durduğu kıymet ile mukayese edilir. Kendi iaşesinden başka düşüncesi olmayan sıradan bir mizacın, kıymetli bir maden üzerinde oturmadığı muhakkak.. Fakat buna rağmen, bir damla mikyasındaki varlığını okyanusta eritmesi halinde, kuvvet ve kudreti okyanus çapına erer. Buradan bir numune halinde tekrar dışarıya sıçrasa, eski halin çok ötesinde, o artık okyanusun bir parçası hükmünde olduğundan, kıymet ölçüsü de okyanusa tahvil edilir.. Hakeza bir asker, bir sokak başını kesip de sokağı tutsa, halkın o askere olan itaat sırrı, askerinin zahiri gücünde değil, temsil ettiği devlet erkinde aranır.. Çünkü arkasına aldığı güç ne kuvvetteyse, nüfuzun da o şiddette olması beklenir. Fakat her şeye rağmen, okyanusla varlığını hemhâl eden damlayı yine de, tüm temsil kadrosu içerisinde müstakil bir fert olarak ele alırız (Histopatolojik doku spesimeninde yapılan sitolojik inceleme gibi). Kıymet ölçüsü, toplulukta değil, zatta. Bütünde değil, parçada... Çünkü parça,

bütünün habercisidir. Her koyun da kendi bacağından asılır..

*Hep ayrılık; isteğe varınca istek ölü,*

*Bir anda ölseler de insanlar tek tek ölü.* NFK

Hücreler, içinde bulunduğu dokunun rengini alır. Bireyselleşip, ayrı baş çeken hücrelere, tıpta kanser diyoruz. Tıpkı, toplumdandan koparak yalnızlaşan fertler gibi.. İnsanlar tek başına hesap verecek olsa da, içinde bulunduğu çevreden de sorumludur. Çünkü insan, çevresinde bulunan, etkileşim içinde bulunduğu kıymetlerle ölçülendirilir. Bir kişinin ne menem olduğu, hangi çapta bulunduğu, o kişinin etrafını halkalayan topluluk kalitesinden belli olur; “Bana arkadaşını söyle, sana kim olduğun söyleyeyim”.

Bu nedenle, söylenen söz kadar, söylenmesi icap ettiği halde söylenmeyenler de mesuliyet oluşturur. Olup bitenlere kayıtsız kalınmaz. Baş kuma gömerek gizlenme, ancak tımarhane sakinlerine yakışır.. Gözlerini kapayan, sadece kendine gece yapar. Çünkü özbenlik kadar, çevreden de sorumlu olmak borcundayız. Çevresel etkenler ve topluluk; duygu durumunu, duygular; fikri, fikirler de nihayet davranışları etkiler.

Bir gül tohumu, toprağa da düşse, tezeğe de düşse, açar, boy atar, güzel kokar. Ancak solup kuruduktan sonra, biri hala gül kokmaya devam ederken, diğeri asliyeti gereği, menşe aldığı tezek kokusunu tüttürür.



## Şiir Sanat ve Felsefe Köşesi

### Bir Koltukta İki Karpuz... Ya da İki Bir Arada...

**M**emleketimiz ve ailelerinin en nadide duygularla yetiştirip bize teslim ettiği öğrencilerimiz...

Yaklaşık iki buçuk milyon öğrenci içinde ilk on bine giren nadide beyinler...

Öğretim üyesi olarak görevimiz bu öğrencilerimizi evrensel, güncel tıbbi bilgi ve becerilerle donanımlı; ülkemizin şartlarına uygun, milli ve manevi değerlerimizi kazanmış birer hekim ve birey olarak 7 yılın sonunda topluma ve ailelerine teslim etmektir.

Öte yandan bir sağlık kuruluşu olarak 365 gün 24 saat kesintisiz sağlık hizmeti vermek de zorundayız. İnsanlar en önemli varlıklarını, canlarını, cananlarını, analarını, babalarını; çoğu kez de en önemli sırlarını bizlere teslim etmektedirler.

Bu iki görevi aynı anda yürütürken bazen istemeden de olsa yanlış anlaşılmalara, ya da istenmeyen iletişim kazaları olabilmektedir.

\*\*\*

Bu bağlamda biz tıpçıların en büyük problemi aslında insan bünyesinin daha çok organik yönü, yani donanımı ile meşgul olmamızdır. Ancak başımıza gelen her türlü mesleki problemin altında da insanın belki de psikolojik yönünü, yani yazılımını, yeterince anlayamamız yatmaktadır...

Günlük acil pratiğimizde yaşadığımız problemlerin hiç birisi tıbbi bilgi eksikliğimizden kaynaklanmıyor. Bugüne kadar bu konuda herhangi bir problem yaşadığını duymadım. Olamaz da.

Ancak problemlerimizin temelinde iyi bir iletişim dili oluşturamamamız, etkili bir empati yapamamamız, insan faktörünün yazılımını belki de yeterince anlayamamız önemli ve etkili bir faktör olsa gerektir.

Elbette sağlık sisteminin tüm problemlerini buna bağlamak çok yanlış olur. Sağlık çalışanlarına haksızlık olur. Meslek hayatım boyunca sağlık çalışanlarının sağlık sektöründe yaşanan problemlerin hiçbir zaman müsebbibi (yani sebebi) olmadığını daha çok mağduru olduğumu gördüm.

Her meslek grubunda ne kadar problem varsa elbette sağlık sektöründe de olacaktır. Ancak bunu genellemek hata olur. Hukukun ana prensibini her zaman akıldan tutmakta fayda var. “**Suç bireyseldir.**”

...

“**Emergency Department Managment**” adında bir kitabımız var; 760 sayfa. Yakın zamanda Sağlık Bakanlığı bilimsel bir kurul kurarak Türkçeye tercüme ettirdi ve tüm acillere dağıtacak. Ben 1999 yılından beri bu kitabı okumaktayım. Gördüğüm önemli bir nokta şu ki bu işin karakterinde bu var. Hasta hekim ilişkilerinde sıfır hatayı yakalamak her kültürde imkânsızdır. Bu durumda problemleri minimize etmek, problemin sabit parametrelerini düzeltmemiz, insan faktörünün etkilerini azaltmamız daha iyiyi bulmamıza yardımcı olacaktır. Ne dersiniz?

**Prof. Dr. Cuma Yıldırım**

**Öğretim Üyelerine Özel  
Muayene Olabilirsiniz  
Randevu İçin**

**0342 360 9500 (Direkt Hat)  
0342 360 6060 (Dahili: 76800)  
www.gaunhastaneleri.com**

# “Böbrek Hastalığı Tüm Organları Etkiler”

**Öncelikle kısaca kendinizden bahsedermisiniz?**

Nevşehir’de 1968 yılında doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Nevşehir’de tamamladım. Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunuyum. Mezun olduktan sonra 1992 yılından 1997 yılına kadar iç hastalıkları uzmanlığını, 1997’den 2000 yılına kadar da nefroloji uzmanlığını Hacettepe’de yaptım. Daha sonra Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi’ne yardımcı doçent olarak atandım. Profesörlüğümü 2006 yılında aldım. Gaziantep Üniversitesi bünyesinde nefrolojiyi ilk biz kurduk. Kuruluş aşamasında da görev aldım. Nefroloji Bilim Dalı Başkanı olarak görev yaptım. Mesai saatleri içerisinde hastanede çalışmalarımı sürdürüyorum. Daha önceki dönemlerde enstitü müdür yardımcılığı, dekan yardımcılığı, başhekim yardımcılığı gibi idari görevlerim de oldu.

**Alanınızda yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?**

Nefroloji Bilim Dalı’nı GAÜN Hastanesi bünyesinde kurduğumuzda sadece büyük şehirlerde nefroloji vardı. Türkiye’de her yerde yoktu. Hasta yoğunluğu açısından en yoğun nefroloji bilim dallarından biri olarak hizmet vermeye başlamıştık. Periton diyalizi, hemodiyaliz ve 2008 yılından bu yana da böbrek nakli faaliyetlerimiz olmaktadır. Diyaliz ünitemiz 20 makineden oluşmaktadır. Türkiye’deki üniversite hastaneleri arasında en yoğun hasta sirkülasyonuna sahip hastaneler arasında yer almaktayız. Hastalarımızı nakil imkânı varsa öncelikle nakle yönlendirmekteyiz, eğer öyle bir imkânı yoksa da diyaliz programına almaktayız. Biz 2010 yılından bu yana yaklaşık 220 böbrek nakli yaptık. Nakil işi multidisipliner bir anlayışa sahip olduğu için, bu konuda genel cerrahi ile birlikte çalışmaktayız. Kurulduğumuz dönemden bu yana bölüm olarak yüzde yüz doluluk oranıyla çalışıyoruz.

Nefroloji Bilim Dalı olarak ilgi alanlarımızı, baktığımız hasta gruplarını; glomerülonefrit dediğimiz hastalıklar, üriner taş hastalığı, idrar yoluyla ilgili enfeksiyonlar şeklinde sıralayabiliriz. Bunların yanı sıra hipertansiyon hastaları da bölümümüzde takip edilmektedir. Bu hastaların tanı ve takibi bölümümüz tarafından yapılmaktadır.

**GAÜN Hastanesi Nefroloji Anabilim Dalı kaç kişilik bir ekipten oluşuyor? GAÜN Nefroloji Anabilim Dalı’nı farklı kılan nedir? Yenilikleriniz var mı?**

Bölümde görev yapan 2 öğretim üyesi var. Doç. Dr. Özlem Usalan ile birlikte görev yapmaktayız. Özlem Hoca yaklaşık olarak 15 senedir burada görev yapmaktadır. Dâhiliye bölümünden asistanlarla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Nefroloji alanında dünyada neler yapılıyorsa hastanemiz bünyesinde de tüm bunların hepsi yapılmaktadır. Bizim en önemli farklılığımız bölüm olarak randevu sistemiyle çalışmamızdır. Günlük olarak tüm hastalara bakıyoruz. Bölümümüze acil servisten çok hasta geliyor. Acilden gelen o hastaların, yer durumuna göre aynı gün içerisinde ya da ertesi gün mutlaka yatışını yaparız. En önemli gördüğümüz işlemlerden bir tanesi renal biyopsidir. Çünkü



bu biyopsi Gaziantep’te bizden başka bir yerde yapılmıyor. Hastaları tedavi etmemizin yanı sıra öğretim üyesi olma yanımız da söz konusu. İki öğretim üyesi olmamıza rağmen ders yükü yüksek bir bölümümüz. Bilimsel çalışma aşamasında da aktif bir bölümümüz. Benim ulusal ve uluslararası olmak üzere 100 civarında yayılımı var. Doç. Dr. Özlem Usalan’ın da 50 civarında var.

**Celalettin Usalan ismi Gaziantep’te ve bölgede sürekli olarak başarıyla anılıyor. Bu başarının sırrı sizce nedir?**

Bizim düzenli yürüyen bir sistemimiz var. Bir öğretim üyesi olarak hastaneye istediğimiz saatte gelme lüksü içinde değiliz. Burada 18 yıldır görev yapıyorum. Çok önemli bir işim olmadığı takdirde saat 8.00’de hastanede olurum. Saat 17.00’den önce de çıktığım duyulmamıştır. Hafta sonu diye bir kavramımız da yok. Kuruluş aşamasından bu yana burada olduğumuz için hastalarla iletişimiz çok kuvvetlidir. Bizim hastalarımız uzun dönem hastalarıdır. Bu sebeple zamanla arkadaş gibi oluyoruz. Yirmi dört saat boyunca telefonumuz da açıktır. Hastaya zaman ayırmamız, onları anlamaya çalışmamız bu başarıyı perçinliyor. Hastaya “İlaç yazdım sana, hadi git” şeklinde değil neyi niye yaptığımızı mantığıyla anlatarak yaklaşıyoruz. Hastalarla ilişkiyi sağlam tutuyoruz. İyi doktor olunur ama her iyi doktor hastaya fayda sağlayamaz.

**Böbrek hastalıklarının belirtileri nelerdir? En sık karşılaştığınız vakalar nelerdir?**

Böbrek hastalıklarının belirtileri diye bir şey maalesef yoktur. Böbrek hastalıkları sinsidir. Hasta uzun zamandır böbrek hastalığı yaşıyordu ama farkında değildir. Örneğin hasta grip olmuştu bu sebeple acil servise gelir. Doktorlar hastaya “Senin diyalize girmen lazım” derler. Hasta bu duruma şaşırıp “Ben idrar yapabiliyorum, ne diyalizi?” der. Bu gibi durumları

sıklıkla yaşıyoruz. Bilinmeli ki idrar yapmak böbreğin normal olduğunu göstermez. Böbrek hastalıklarına neden olan ve ülkemizde yaygın görülen hastalıklar var. Bu hastalıklar; tansiyon, şeker hastalığı, nefritler bir de taş hastalığıdır. Bunların hepsi böbrek yetmezliğine neden olur. Bu sebeple yılda bir böbreklerin gösterilmesi gerekmektedir. Bu rahatsızlık ne kadar erken yakalanırsa o kadar iyi olur. Böbreği düzeltme şansı olmaz ama diyalize giden süreyi uzatmış olursunuz. Bir nefroloğun her şeye hâkim olması, bütün tıbbi bilmesi gerekiyor. Nefroloji demek genel tıp demektir. Kronik böbrek hastalığı tüm organları etkilemektedir. Çok sık görülen bir hastalıktır. Yöremizde de çok sık görülmektedir. Gaziantep merkezi bir yerde. Bu sebeple bölge halkı da tedavi için hastanemize geliyor. Biz bu nedenle 5-6 milyonluk hasta popülasyonuna hizmet veriyor, çok yoğun çalışıyoruz.

**Türkiye’de böbrek hastalıkları ne kadar yaygın? Diyaliz hastası sayısı nedir?**

Böbrek hastalığı dünyada çok yaygın. Her 100 kişiden 13’ü böbrek hastasıdır. Her 100 kişiden 4 veya 5’inde de evre 3-4, son dönem böbrek yetmezliği dediğimiz böbrek yetmezliği söz konusudur. Türkiye’de ise yaklaşık olarak 100- 110 bin böbrek hastası var. Diyalize giren hasta sayısı ise 70 bin civarındadır. Hastanın yaşam kalitesi daha iyi olsun biz bu hastaları nakile yönlendirmekteyiz.

**Böbrek nakli konusunda klinik olarak ne durumdasınız?**

Kamu hastaneleri arasında Türkiye’de en iyi olan yerlerden birisi biziz. Nakil hastasının takibi, hastayla ilgilenmesi zor olduğu için her hastane bu işin içine girmiyor. Biz 2010’da ilk nakli yaptık. Şu ana kadar ise yaklaşık 220 tane böbrek nakli yaptık. Bu konuda kamu hastaneleri arasında ilk beşin arasında yer alıyoruz.

**İleriye yönelik projeleriniz nelerdir?**

Hizmet kalitemizi daha da yükseltmek istiyoruz. Ülkeye yeni nefrologlar yetiştirmek bunu yaparken de hastaya sunulan hizmeti arttırmayı hedefliyoruz. Böbrek nakli sayımızı da arttırmayı istiyoruz. Ancak bilinmeli ki amacımız sadece sayıyı yükseltmek değil. Standartlar ile birlikte sayıyı yükseltmektir.



## AYIN İNCİSİ

“İyi olmak kolaydır; zor olan adil olmaktır. En mükemmel adalet ise vicdandır.”

Victor Hugo

## HALK SAĞLIĞI MESAJI

Sigara yalnız kalp-damar ve akciğer hastalıklarına değil, karaciğer sirozuna da yol açar.

## FIKRA

Oğlu, işten dönen babasına; “Sorma baba, bugün doktora gittim. Beni muayene ettikten sonra ne dedi biliyor musun? Bir ay deniz kıyısında tatil yapmam gerekiyormuş. Nereye gidelim dersin?” Bunun üzerine babası; “Başka bir doktora gidelim evladım!”

# Yılın Personeli ile Söyleşi



**G**aziantep Üniversitesi (GAÜN) Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde yapılan törende, ayın ve yılın personeli olmaya layık görülen isimler bu yıl da ödüllendirildi. Üçüncüsünün gerçekleştirildiği geleneksel ödül töreni yine çok renkli görüntülere ev sahipliği yaptı.

Biz de bu ödül töreninde yılın personeli olmaya layık görülen isimlerle kısa bir söyleşi gerçekleştirdik.

Yılın personellerinin bizlerle duygularını, heyecanlarını paylaştıkları o söyleşi sizlerle...

**Ne zamandır GAÜN Hastanesi bünyesinde görev yapmaktasınız? Nerede görev yapıyorsunuz?**

**Kadir Döş:** Ben 6 sene önce çamaşırhane bölümünde çalışmaya başladım. Hâlâ da orada görev yapmaktayım.

**Ejder Karaburan:** Ben 18 yıldır burada görev yapmaktayım. Kulak burun boğaz servisinde çalışmaktayım. Bir sene temizlik personeli olarak çalıştım, 17 yıldır da hasta bakıcı olarak görev yapıyorum.

**Uğur Arslanyürekli:** Sekiz yıldır hastanemiz bünyesinde çalışmaktayım. Genetik laboratuvarında flow sitometri bölümünde görev yapmaktayım.

**Selda Dayan:** Hastanemizde 2003 yılından bu yana görev yapmaktayım. İlk yoğun bakımda çalıştım. Sonrasında bir süre servislerde çalıştım. Daha sonra diyaliz ünitesinde, son olarak da organ nakli polikliniğinde görev yapmaya başladım.

**Yusuf Yıldırım:** Yaklaşık 3,5 yıldır hastanemiz bünyesinde çalışmaktayım. İlk etapta temizlik birimindeydim. Temizlik biriminde depo sorumlusuydum. Daha sonra amirlerimin uygun görmesi sebebiyle radyoloji anjiyo teknisyeni olarak nörolojide çalışmaya başladım. Hâlâ da oradayım.

**Kamil Emmioğlu:** Hastanemizde 2003 yılından bu yana görev yapmaktayım. İlk fatura servisinde çalıştım. Daha sonra acil sekreterliğinde görev aldım. Birçok birimde poliklinik sekreterliği yaptım. Şimdi ise "Ayaktan Hasta Polikliniği"nde çalışıyorum.

**Hüseyin Kaya:** Hastanemizde 2013 yılından bu yana görev yapmaktayım. Hep ambarıda çalıştım. **GAÜN Hastanesi bünyesinde çalışmak sizde neler hissettiriyor?**

**K.D.:** Burada çalışmaktan çok mutluyum. Hastalarımıza hizmet etmek, onların duasını almak benim için çok önemli.

**E. K.:** Gaziantep Üniversitesi Hastanesi bünyesinde çalışmak bize gurur ve şeref vermektedir. Kelimelerle ifade edilmeyecek bir his bu.

**U.A.:** Çok seviyorum. Hastalara yardımcı olabilmek çok mutluluk verici. Bizim koyduğumuz tanıya göre tedavi başlanıyor. Bu anlamda önemli bir iş yapıyoruz.

**S.D.:** Gaziantep Üniversitesi mezunuyum. Burada çalışmayı da çok istiyordum. Hastanemiz bünyesinde çalışmaktan çok mutluyum.

**Y.Y.:** Hastanede çalışmaya başladığım ilk zamanlar "Acaba yapabilir miyim?" endişesi içindeydim. İnsan gerçekten çalışmak isterse ve dürüst çalışırsa yapamayacağı bir şey yoktur, bunu deneyimledim. Burada çalışmak gerçekten mutluluk verici.

**K.E.:** Burada çalışıyor olmaktan gurur duyuyorum. Başka bir yerde çalışmayı kesinlikle istemezdim. Burada çalışmaktan çok mutluyum.

**H.K.:** Kendimizi geliştirip daha iyi tanıtılabileceğimiz bir yerde çalışıyoruz. Bir devlet kurumunda çalışmak ayrıcalıklıdır. Burada çalışmaktan çok memnunuz. Keşke daha önce çalışmaya başlasaydım.

**Yılın personeli ödülüne layık görüldünüz. Bu sizde neler hissettirdi? Bu ödüle layık görülmenizdeki sebep nedir sizce?**

**H.K.:** İşimi severek yapıyorum. Servislerden çamaşır toplarken ya da dağıtım yaparken hocalardan takdir alıyorum. Tebessümle, güler yüzle, saygıyla çalışıyorum. Bu ödüle layık görülmek beni çok mutlu etti. Buna vesile olan herkese teşekkür ediyorum. Yılın personeli olmayı beklemiyordum. Böyle bir mutluluğu ilk defa yaşadım.

**E. K.:** Yöneticilerim beni takip etmişler, izlemişler ki bu ödüle layık görülmüşüm. Allah hepsinden razı olsun. O mutluluğu kelimelerle anlatamayacağım, çünkü hiç beklemiyordum. Çok büyük bir sürpriz oldu. Yılın personeli olarak ismin okunduğunda çok mutlu oldum. Bu mutluluk herkese nasip olsun.

**U.A.:** İşimi özveriyle yapıyorum. Gece gündüz demeden çalışıyoruz. Bu tür ödüllere layık görülmek motivasyonumuzu da artırıyor. Emegimizin görülüyor olduğunu bilmek bizleri mutlu ediyor. Bu ödülü almama vesile olan herkese teşekkür ediyorum.

**S.D.:** Böyle bir şeyi beklemiyordum, çok şaşırdım. Büyük bir sürpriz oldu. Çok mutlu oldum. Ben yıllardır burada çalışıyorum. Bazı rahatsızlıklarım var ve buna rağmen olabildiğince izin ya da rapor almamaya özen gösteriyorum. İşimi iyi yaptığımı düşünüyorum. Akşam eve gittiğimde "Bugün yaptığım bir hata oldu mu?" diye düşünüp muhakememi muhakkak yapıyorum. Bu vicdan rahatlığıyla çalışıyorum.

**Y.Y.:** Böyle bir beklenti içinde değildim. Çok şaşırdım. Bunu program esnasında öğrendim. Bende mesai kavramı sıkıntısı diye bir şey yok. Mesai kavramı olmadan, severek, isteyerek çalışan bir kişinin elde edemeyeceği başarı yoktur. Bu nedenle bu ödüle layık görüldüğümü düşünüyorum. Takdir edilmek gerçekten güzel bir şey.

**K.E.:** Bir ömür boyu o ödüle bakarak kendimle daha da gurur duyacağım. Beni bu ödüle layık görenlere çok teşekkür ediyorum.

**rum.** Bu belgeyle zirveye çıktığımı düşünüyorum. Bana öyle bir gurur öyle bir mutluluk hissettirdi. Böyle bir ödüle layık görülmek beni çok şaşırttı, gerçekten beklemiyordum.

**H.K.:** Her başarılı erkeğin arkasında bir kadın vardır, denir. Ancak benim başarıma katkı sağlayan iki kadın var. Bunlardan biri eşim. Diğeri ise birim sorumlumuz, hastane müdür yardımcımız Hatice Dilek Kireker'dir. Dilek Hanım'ın sayesinde kendimi geliştirdim. Bende emeği çok fazla. Üzerimde emeği olan herkese teşekkürlerimi sunuyorum. Bu ödül sürpriz oldu. Beni çok mutlu etti. Daha azimli, daha istekli çalışma isteği uyandırdı.

**Hastane bünyesinde görev yapmakta olanlara tavsiyeleriniz, iletmek istediğiniz bir mesaj var mıdır?**

**H.K.:** Birbirimize karşı sevgi, saygı, tebessümle yaklaşsaksak ve isimizi severek yaparsak başarılacak hiçbir şey yoktur.

**E. K.:** İşine özveriyle yaklaşan herkes bu ödüle layık görülecektir. "İşimi helaliyle yapıyorum" cümlesini kurmak çok önemli.

**U.A.:** Herkesin işini en iyi şekilde yapmasını isterim. Hassasiyet gösteren işler yapıyoruz. Bu anlamda kimse işten kaçmamalı, işlerimizi en iyi şekilde yapmalıyız.

**S.D.:** İnsanları sevmiyorsa bu işi bıraksınlar. Öncelikle insan sevmeleri lazım, sabırlı olmaları lazım. Empati yapabilmeleri gerektirir. Hastalığı kabullenme süreci uzun bir süreç. Bu duyguyu ben de yaşadım. İnsanları anlayıp, alttan alabilmeyi öğrenmek gerekli.

**Y.Y.:** Yaptığımız işten zevk aldıktan sonra, severek çalıştıktan sonra başarılacak bir şey yoktur. İşlerini severek yapmalar, güler yüzle çalışmaları diye düşünüyorum.

**K.E.:** Çok üniversite hastanesi gezdim. Bizim gibi disiplinli olanını görmedim. Hiçbir yerde böyle bir uyum içerisinde çalışıldığını da görmedim. İnsan mutlu olduğu yerde yaşar, mutlu olduğu yerde büyür ve mutlu olduğu yerde de çalışır. Burası da mutlu olunabilen bir kurum. Çalışan herkes bu ödüle layık görülecektir. Huzur içerisinde çalışılan nadir yerlerden birisinde çalışıyoruz, bu gerçekten çok kıymetli.

**H.K.:** Herkesin bıkmadan, usanmadan çalışmasını tavsiye ediyorum. "Çalışıyoruz ama emegimiz görülüyor" demesinler. Çünkü gerçekten öyle değil. Birim amirleri, sorumluları, müdürlerimiz, başhekimimiz kimin çalışıp çalışmadığını görüyor. Hak eden herkes bu ödüle layık görülecektir.



Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi Adına

**Sahibi**

Doç. Dr. Suat ZENGİN  
Başhekim

**Editör**

Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN

**Yayın Kurulu**

Doç. Dr. Murat Taner GÜLŞEN  
Yılmaz Murat ÇAYCI

**Basın Yayın Sorumlusu**

Elif EMİROĞLU

**Sayfa Tasarımları ve Web Sayfası**  
Muzaffer KARATAŞ

**Fotoğraf**

Elif EMİROĞLU  
Mesut DEĞER

**Baskı**

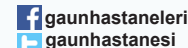
Gaziantep Üniversitesi Matbaası

**Adres**

Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi  
Üniversite Bulvarı 27310 Şehitkamil / Gaziantep

**İletişim**

Telefon: 0342 360 6060 -76023 Faks: 0342 360 57 46



**hdergi@gantep.edu.tr**  
**gaunhdergi@gmail.com**